

ASEAN 留学生 90 名と日本企業 10 社のマッチングの場：合同説明会を開催

留学生採用においては、「高学歴」と「優秀な人材」に相関ない？

日本で唯一 ASEAN 人材（人材）に特化した、キャリアサポート／人材採用サポートを行う株式会社 VACS International（バックスインターナショナル、所在地：東京都豊島区 代表取締役：渡邊 健太）は3月12日、ASEAN 出身で日本および日本の企業への就職を望む若手人材と、採用を考える企業とのマッチングの場となる「ASEAN CAREER Spring Forum2015（就職合同説明会）」を開催しました。

画像：「合同説明会当日の様子」画面



「高学歴」



「優秀な人材」

■開催概要

2015年3月12日に、「ASEAN CAREER Spring Forum2015」と題し、ASEAN 諸国から来日し日本で学んでいる、ASEAN 出身の留学生と、日本企業の「出会いのきっかけ」を創るための合同説明会を開催しました。会場はデジタルハリウッド大学駿河台キャンパス内のホール、出展企業は以下の通りです。

- ◇ 日立造船 株式会社
- ◇ 日通商事 株式会社
- ◇ 株式会社 レインズインターナショナル
- ◇ 株式会社 日進
- ◇ 株式会社 Loop
- ◇ 株式会社 シーエムプラス
- ◇ 株式会社 ボーダレス・ジャパン
- ◇ 株式会社 I2C
- ◇ 株式会社 ベルーフ
- ◇ 株式会社 エーアイエル



■システム

出展企業の皆様には、「母国語」情報だけを事前にご提供し、ブース訪問時に「興味を持った」学生をチェックしていただきました。その結果、大変面白い結果が得られましたので、次のページでご紹介します。

■ 「高学歴」と「優秀な人財」に相関がない

前述のチェックシートと、学歴を照らし合わせると、社会的に「高学歴」とされる、偏差値の高い大学の在校生は必ずしも日本企業の人事部から「興味」を持たれていないことがよくわかります。日本企業の人事部の方とお話していると、「たとえ話」として有名大学の名前が挙がりますが、むしろ今回の結果は、一般的に知名度の低い大学に在籍する学生の方がより多く「人気度上位」に入りました。

この理由として、「ASEAN 出身の留学生」ということを踏まえると、2つの理由が考えられます。

1. 母国のTOPレベルの大学で優秀な成績をおさめた後に留学し、必ずしも日本TOPレベルの大学に入っていない
2. やはり「学歴」よりも重要な指標（たとえば「主体性」等）が存在する

1については、留学生採用特有の事象ですが、2については、従来に増して、欲しい人財が取れる可能性が高いという意味における「学歴」が機能しなくなってきており、留学生の場合はそれがさらに顕著ということです。

私たちは、この結果も踏まえ、「学歴だけでは判断できない」優秀な人財を企業様にご紹介していくと同時に、「新卒至上主義」の現状に問題提起を行っていきます。

株式会社 VACS International について

日本初のASEAN人財の採用サポートに特化したサービスを展開し、日・ASEAN経済圏活性化を支援する会社です。

数々の東南アジア留学生団体と密接に連携し、就職支援を行っています。そこで培った、経験やネットワーク、留学生当事者の視点をもとに、日系企業で働きたい、すべてのASEAN出身者のためのサービスとして、「ASEAN CAREER」を展開いたします。また、ASEAN留学生や現地の日本語を学ぶ若者を集め、マーケティングリサーチ案件にも対応しています。

日本の就活事情は、売り手市場などと言われており、日本の高層社会も問題になっていますが、日本で働きたいと思っている若者はASEANを中心にたくさんいるのです。彼らは非常に優秀で、謙虚であり、意欲が高い。今後の日本経済を支えるのは、間違いなく海外の人財であり、立地的にも近く、親日家が多く、日本語を学ぶ人財が豊富な、ASEANがその中心となるでしょう。

会社概要

会社名 : 株式会社 VACS International
代表者 : 代表取締役社長 渡邊健太
設立 : 2014年3月12日
所在地 : 東京都豊島区高田3-16-9 小倉ビル2階
URL : <http://www.vacs.asia/>

＜本件に関するお問合せ先＞

株式会社 VACS International 担当：吉田（よしだ）
TEL：03-5960-5850
FAX：03-5960-5851
E-mail：info@vacs.asia