

# NEWS RELEASE

2017. 6. 23

NODE 株式会社

## 【イベント開催ご報告】留学生向け就活セミナー開催 「～面接のフィードバックをもらいましょう～」

NODE 株式会社（本社：東京都豊島区 代表：渡邊健太）は日本で唯一、ASEAN 人財に特化し、採用支援を行っております（ASEAN CAREER）。ASEAN CAREER は 6 月 22 日（木）日本に留学し、日本の企業で就職をしたい留学生向けに第 3 回就職活動セミナー「～面接のフィードバックをもらいましょう～」を開催したことをご報告致します。

### ASEAN CAREER とは

ASEAN 出身人財の採用を検討している企業様と ASEAN 人財の「相互理解」を追求した求人メディアです。

【特徴 1】登録者 4,000 名以上

【特徴 2】海外在住登録者も多数

【特徴 3】日本語堪能な高度人財特化

存在感を増す ASEAN 人財と、アジア市場への拡大を目指す日本企業を結びつけます。

### 開催背景

2016 年の留学生総数は 23 万人です。年々留学生の数が増加している一方で就職率は 3 割にとどまりません。理由の一つとして留学生が日本の就職活動スタイルについて十分な理解を得られていないことが挙げられます。また就職活動を行う中で不安点として挙げられるのは日本語でのエントリーシート・履歴書の作成、日本語での面接を行うことです。私たちは、日本の「就職活動」について理解を深めより良い活動を行なって頂くために毎週 1 回、ASEAN 留学生向けに就職活動セミナーの開催に至りました。

### 開催概要

■日時：2017 年 6 月 22 日（水）17：00～19：00

■開催場所：カフェ・ミヤマ 高田馬場駅前店（東京都新宿区高田馬場 2-17-4 菊月ビル地下 1 階）

■登壇者：取締役 兼 マーケティングマネージャー 田上竜也

■参加人数：留学生 5 名

本件にかかるお問合せ

NODE 株式会社 広報 水口芽依

TEL:03-5960-5850 E-mail:info@nodejpn.com

## セミナーインデックス

- ① 新卒採用とは（復習）
- ② 新卒採用の面接の特徴
- ③ 新卒採用の面接はココを見ている
- ④ ワークショップ

### ① 新卒採用とは（復習）（下記の項目についてお話させていただきました。）

✓ 第一回就職活動セミナー「就職活動で知らないと損すること」から日本が1年前から就職活動を行う理由や人事担当者は、求職者の何をポイントにしているのか、復習をしました。

### ② 新卒採用の面接の特徴

- ✓ 「新卒採用」と「経験者採用」の違いについて解説しました。
- 新卒採用は「将来会社の中心になれるか（可能性）を判断されます。
- 経験者採用は「すぐに活躍してくれそうか」を判断されます。
- ✓ 新卒採用は「将来性」を重視されるため、選考ステップが長く時間がかかるということ。
- だからこそ、「日本へ留学した理由」は必ずと言っていいほど聞かれるということ。
- なぜ「日本で働きたいのか」という質問は母国と比較すると説得力が増すということ。
- ☆ 必ず、日本と絡めた質問はされる為、しっかり準備をし答えることができれば大きな武器となります。

### ③ 新卒採用の面接はココを見ている

- ✓ 到着時間・服装・入室・挨拶～着席までをしっかりと見られています。
- ✓ 人事担当者の言っていることが理解できない場合は素直に聞き直すことが大切です。
- ✓ 外国人にとって大変難しいと感じる敬語については、「です」「ます」など丁寧語を使えば問題ないということ。意識をしすぎて言いたいことが言えないというのが一番の損です。

### ④ ワークショップ

- ✓ 2人1グループに分かれ面接官と求職者に分かれました。
- ✓ 10分間で質問シートをもとに、面接官は質問を投げ求職者はそれに対し回答しました。
- ✓ 最後にチェックシートをもとに、求職者の評価をし、フィードバックを行いました。

## 最後に

今回で第3回のセミナー開催となりますが、多くの留学生の悩みとして上がる声は人事担当者が「どんな意図で」質問をしているのか考えなくてはいけないことが大変に感じているようです。母国では、複雑な質問より、自身のスキルについて深く聞かれることの方が多そうです。今回のセミナーを通して、留学生より「どうして日本に留学したのか」「日本でどのように仕事をしていきたいか」を明確にし、そして日本の人事担当者にとって良い印象を持ってもらうためにはどのようなポイントに注意したら良いのか考えるきっかけとなったという声を頂きました。

会社名：NODE 株式会社  
代表：渡邊健太  
設立：2014年3月12日  
所在：東京都豊島区高田 3-16-9 小倉ビル 2階  
電話番号：03-5960-5850  
資本金：850万4千円

ASEAN 出身人財の採用を検討している企業様と  
ASEAN 人財の「相互理解」を追求した求人メディア。  
特徴1 登録者 4,000 名以上  
特徴2 海外在住登録者も  
特徴3 日本語堪能な高度人財特化  
存在感を増す ASEAN 人財と、アジア市場への拡大を  
目指す日本企業を結びつけます。